



Temeljem članka 54. stavka 1. alineje 2. Statuta Sindikata policijskih službenika na sjednici III. redovnog sabora Sindikata policijskih službenika koja je održana 21. rujna 2024. godine u Taru

Sabor Sindikata policijskih službenika donio je

STATUT SINDIKATA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA (pročišćeni tekst)

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

(1) Sindikat policijskih službenika (u daljnjem tekstu Sindikat) neovisna je, samostalna, dragovoljna, strukovna, interesna i nestranačka udruga policijskih službenika, drugih zaposlenika Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu MUP RH), polaznika obrazovanja za zanimanje policajac/policajka koje provodi Policijska škola „Josip Jović“ i umirovljenih policijskih službenika utemeljena na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje svojih članova.

Članak 2.

(1) Ovim se Statutom utvrđuju:

- načela djelovanja Sindikata,
- svrha djelovanja,
- područje djelovanja,
- naziv, sjedište, znak, zastava i pečat,
- predstavljanje i zastupanje,
- javnost rada,
- postupak učlanjenja i prestanak članstva u Sindikatu te prava i obveze članova,
- suradnja i udruživanje Sindikata s drugim organizacijama i udrugama,
- unutarnji ustroj tijela i predstavnici Sindikata, njihove ovlasti i način izbora i razrješenja tih tijela i predstavnika,
- uvjeti i postupak organiziranja sindikalnih akcija,
- način stjecanja imovine, njeno raspolaganje, nadzor nad njom i materijalno-financijsko poslovanje Sindikata,
- način i postupak donošenja Statuta, njegovih izmjena i dopuna, te pravilnika i drugih općih akata Sindikata te
- prestanak djelovanja Sindikata i postupak s imovinom u tom slučaju.

(2) Riječi koje u ovom Statutu imaju rodno značenje jednako se odnose na ženski i na muški spol.

Članak 3.

(1) Sindikat se za ostvarenje prava, potreba i interesa članova bori svim sredstvima koja nisu zabranjena Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

(2) Sindikat predstavlja članstvo, štiti članove osiguravanjem besplatne pravne pomoći i sudske zaštite, pregovara u ime članova te organizira i vodi štrajk.

(3) Sindikat surađuje na načelima sindikalne solidarnosti s demokratskim sindikalnim udrugama istih ili srodnih interesa i u zemlji i u inozemstvu te se u takve udruge može udružiti.

Članak 4.

(1) Sindikat je neprofitna pravna osoba neovisna od poslodavca i njegovih udruga, a čine ga svi njegovi ustrojstveni oblici utvrđeni ovim Statutom.

(2) Pravnu sposobnost Sindikat stječe upisom u registar pri nadležnom tijelu državne uprave.

(3) Sindikat stječe sredstva za rad u skladu s odredbama članka 74. ovog Statuta, ima svoj žiroračun te odgovara za svoje obveze.

II. NAČELA DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 5.

(1) Sindikat djeluje na načelima:

- demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova,
- otvorenosti svim zaposlenicima MUP-a RH pod jednakim uvjetima utvrđenim u ovom Statutu,
- samostalnosti i neovisnosti u svom radu,
- dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata,
- poštovanja temeljnih ljudskih prava, solidarnosti, uzajamnosti, ravnopravnosti i međuljudskog uvažavanja svih članova Sindikata,
- odgovornosti izabranih i imenovanih sindikalnih povjerenika i predstavnika te nositelja aktivnosti rada Sindikata,
- nezavisnosti od poslodavca i njihovih udruga, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih organizacija,
- demokratičnosti izbora i odgovornosti tijela i predstavnika Sindikata,
- javnosti rada,

- profesionalnosti, stručnosti i nulte stope tolerancije na korupciju,
- samostalnosti glede uređenja unutarnjeg ustroja, programa, izbora i razrješenja tijela i predstavnika Sindikata,
- volonterskog rada predstavnika i članova Sindikata na svim razinama,
- zaposleničke i sindikalne solidarnosti te poštovanja temeljnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda,
- slobodnog i dragovoljnog udruživanja i povezivanja u udruge i udruge više razine.

III. SVRHA DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 6.

- (1) Sindikat djeluje u svrhu okupljanja i učlanjenja policijskih službenika i drugih zaposlenika MUP-a RH te polaznika obrazovanja za zanimanje policajac/policajka koje provodi Policijska škola „Josip Jović“ u Sindikat bez obzira na rasu, etničku pripadnost, boju kože, spol, jezik, vjeru, političko ili drugo uvjerenje, nacionalno ili socijalno podrijetlo, imovno stanje, članstvo u sindikatu, obrazovanje, društveni položaj, bračni ili obiteljski status, dob, zdravstveno stanje, invaliditet, genetsko naslijeđe, rodni identitet, izražavanje ili spolnu orijentaciju, radi:
- promicanja i zaštite njihovih prava i interesa iz Ustava i zakona Republike Hrvatske te kolektivnog ugovora,
 - prepoznavanja i upozoravanja na sve oblike neprihvatljivog ponašanja, kršenja zakona i svih oblika zloporaba položaja te zlostavljanja na radnom mjestu (tzv. mobbing) u odnosu na radno pravo i propise koji se odnose na policijsku struku te izvještavanje nadležnih institucija i zahtijevanje od njih da poduzmu mjere i radnje za sankcioniranje takvih ponašanja,
 - borbe za nultu stopu tolerancije na korupciju na svim razinama u MUP-u RH,
 - zaštite digniteta struke, borbe za unaprjeđenje rada i depolitizaciju policije,
 - zaštite dostojanstva od spolnog, vjerskog i bilo kakvog drugog uznemiravanja te promicanja ravnopravnog vrednovanja žena i muškaraca na radnom mjestu,
 - zastupanja interesa kroz pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora,
 - zaštite prava iz radnog odnosa (individualni i kolektivni), prava na rad i po osnovi rada, sigurnosti i zaštite na radu, a posebno u pogledu plaća, socijalne i zdravstvene zaštite te drugih sindikalnih, materijalnih i socijalnih prava,
 - promicanja socijalne politike i očuvanja stečenih socijalnih prava,
 - borbe za slobodnu i demokratsku, pravnu i socijalnu državu te za poboljšanje općih uvjeta rada,
 - sudjelovanja u izradi i donošenju akata koji se odnose na prava i obaveze članova Sindikata te iniciranje donošenja ili izmjena zakona i podzakonskih akata i drugih normativnih akata od interesa za članove Sindikata,
 - zaštite i promicanja materijalnih, ekonomskih, socijalnih, kulturnih i drugih interesa članova Sindikata,
 - pružanja pomoći i zaštite prava, imovine, života te materijalne i socijalne sigurnosti,
 - utvrđivanja cijene rada i ostalih uvjeta rada dostojna čovjeka,
 - organiziranja članova Sindikata zbog ostvarenja prava na štrajk i provođenje štrajka,
 - informiranja i obrazovanja članova Sindikata u svezi s ostvarivanjem njihovih prava,
 - ostvarenja drugih potreba koji proizlaze iz inicijative članova Sindikata.

Članak 7.

- (1) Sindikat ostvaruje svoju svrhu djelovanja zastupajući svoje članove pred poslodavcem, odnosno pred svim drugim institucijama koje su ovlaštene odlučivati o radnim i drugim pravima članova Sindikata.
- (2) Sindikat posreduje između svojih članova i poslodavaca ili drugih partnera, vodi pregovore u korist svojih članova te sudjeluje kod sklapanja kolektivnih ugovora, sporazuma i društvenih dogovora te donošenja općih i pojedinačnih akata.
- (3) Sindikat osniva razna radna tijela kada se za to pojavi potreba o čemu odlučuje Predsjedništvo.
- (4) U sklopu Sindikata mogu se osnivati posebne sekcije radi ostvarenja potreba članstva i promicanja Sindikata u javnosti (planinarstvo, orijentacijsko trčanje, streljaštvo, biciklizam, nogomet i slično).
- (5) Sindikat može organizirati štrajk kojeg regulira Pravilnik o uvjetima i načinu provedbe štrajka.
- (6) U svrhu ostvarivanja svojih ciljeva, a radi promicanja interesa svojih članova, Sindikat će polaziti s pozicije socijalnog partnera, tj. poticati će sklapanje i primjenu kolektivnog ugovora uz inzistiranje na njegovom dosljednom poštovanju od strane poslodavca i donošenje radno-socijalnih propisa i mjera gospodarske, socijalne i razvojne politike koje će biti rezultat interesa svih socijalnih partnera, a u slučaju potrebe može organizirati konferencije za medije, prosvjede, inicijative i štrajk u skladu sa zakonskim propisima.

Članak 8.

- (1) Svrhu djelatnosti navedenih u člancima 6. i 7. ovog Statuta, Sindikat obavlja neposrednim zajedničkim djelovanjem svojih članova uz moguću pomoć drugih zainteresiranih fizičkih ili pravnih osoba u skladu s Ustavom i zakonskim propisima Republike Hrvatske te međunarodnim aktima čiji je potpisnik Republika Hrvatska.

IV. PODRUČJE DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 9.

- (1) Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

V. NAZIV, SJEDIŠTE, ZNAK, ZASTAVA I PEČAT SINDIKATA

Članak 10.

- (1) Naziv Sindikata je: SINDIKAT POLICIJSKIH SLUŽBENIKA.
- (2) Skraćeni je naziv Sindikata: SPS.
- (3) U međunarodnoj komunikaciji Sindikat koristi naziv: Union of Police Officers Croatia.
- (4) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Avenija Gojka Šuška 1, a o njegovoj promjeni odlučuje Predsjedništvo.
- (5) Znak Sindikata sastoji se od koncentričnog kruga čiji vanjski rub čini stilizirani hrvatski pleter zlatne boje na kojem se u donjem dijelu znaka, objedinjavajući krug sa znakom u obliku štita, nalazi traka na kojoj je u sredini ispisan tekst „MUP RH“. Ispredisanog kruga nalaze se tri trake plave boje koje spojene čine oblik štita u kojima je na gornjoj traci ispisan tekst „SINDIKAT“, lijevoj „POLICIJSKIH“ i desnoj „SLUŽBENIKA“. U donjem dijelu znaka u obliku štita ispod trake s natpisom „MUP RH“ nalaze se dva crvena kvadrata, dok je središte štita ispunjeno plavom bojom u kojem se nalazi simbol zaštitnika policije „Sveti Mihael“.
- (6) Zastava Sindikata je srebrne boje sa znakom Sindikata u sredini. Omjer širine i dužine zastave je 1:2, a znak Sindikata smješten je u sredini zastave tako da se središnja točka znaka Sindikata poklapa s točkom u kojoj se sijeku dijagonale zastave.

(7) Sindikat ima pečat koji je okruglog oblika, promjera 30 mm u svome gornjem dijelu, polukružno ispisanim nazivom: „SINDIKAT POLICIJSKIH SLUŽBENIKA“, dok se u sredini pečata nalazi znak Sindikata.

(8) Pečat glavne podružnice izgleda kao i pečat Sindikata s tim da je u donjem dijelu upisan i naziv podružnice.

(9) Ako postoji više pečata istog teksta svaki će se dodatno označiti brojem koji se nalazi ispod znaka Sindikata.

VI. PREDSTAVLJANJE I ZASTUPANJE SINDIKATA

Članak 11.

(1) Sindikat predstavlja i zastupa predsjednik, a u slučaju spriječenosti jedan od njegovih zamjenika ili drugi član Sindikata po ovlasti predsjednika.

(2) Predsjednik može, po potrebi, opunomoćiti određenu fizičku ili pravnu osobu za obavljanje pojedinih radnji zastupanja za Sindikat.

VII. JAVNOST RADA SINDIKATA

Članak 12.

(1) Rad je Sindikata javan.

(2) Javnost rada Sindikata ostvaruje se redovitim obavještanjem članova Sindikata o radu tijela Sindikata preko sindikalnih povjerenika, internetske stranice, elektroničkom poštom, putem oglasnih ploča u ustrojstvenim jedinicama MUP-a RH, priopćenjima i istupima u sredstvima javnog priopćavanja te na drugi primjeren način.

VIII. ČLANSTVO U SINDIKATU

Članak 13.

(1) Članovi Sindikata mogu biti policijski službenici i zaposlenici MUP-a RH, polaznici obrazovanja za zanimanje policajac/policajka koje provodi Policijska škola „Josip Jović“ i umirovljeni policijski službenici koji se dobrovoljno učlanjuju u Sindikat i dobrovoljno istupaju iz Sindikata.

(2) Sindikat čine članovi Sindikata organizirani u podružnice.

Članak 14.

(1) Članom Sindikata postaje osoba iz članka 13. ovog Statuta koja je prihvatila ovaj Statut i potpisala pristupnicu.

(2) Iznos članarine određuje se odlukom Predsjedništva Sindikata.

(3) Članstvo u Sindikatu je neprenosivo.

(4) Članu Sindikata izdaje se sindikalna iskaznica koja je vlasništvo Sindikata.

(5) Oblik i sadržaj sindikalne iskaznice te način vođenja evidencije članova Sindikata propisuje Predsjedništvo.

Članak 15.

(1) Za vrijeme bolovanja dužeg od 42 dana, čuvanja trudnoće, rodiljinog dopusta i u slučaju mirovanja radnog odnosa, član Sindikata oslobođen je plaćanja članarine.

(2) Članstvo u Sindikatu miruje dužnosnicima i zaposlenicima MUP-a RH koji kao članovi Sindikata steknu pregovaračke ovlasti na strani poslodavca.

IX. PRAVA I DUŽNOSTI ČLANOVA SINDIKATA

Članak 16.

(1) Članovi Sindikata imaju sljedeća prava:

1. na zastupanje pri pregovaranju i sklapanju kolektivnog ugovora,
2. besplatnu pravnu pomoć,
3. birati i biti birani u tijela i za predstavnike Sindikata,
4. na pravovremene informacije o svim aktivnostima Sindikata u svezi s ostvarivanjem prava iz radnog odnosa, prava na rad i po osnovi rada,
5. na stručno usavršavanje i osposobljavanje za sindikalni rad,
6. na kulturne, sportske i druge susrete i druženja članova Sindikata,
7. biti informirani o radu Sabora i drugih tijela Sindikata,
8. na zaštitu u štrajku te
9. na ostvarenje drugih prava koja proizlaze iz rada i djelatnosti Sindikata.

BESPLATNA PRAVNA POMOĆ

Članak 17.

(1) Pravo člana Sindikata na besplatnu pravnu pomoć obuhvaća:

1. pravne savjete u svezi s ostvarenjem prava iz radnog odnosa, prava na rad i po osnovi rada,
2. zastupanje u postupku povrede službene dužnosti,
3. pružanje radno-pravne zaštite pred sudovima u Republici Hrvatskoj,
4. pružanje kazneno-pravne zaštite u sporovima koji se odnose na prava iz radnog odnosa, prava na rad i po osnovi rada te sporove koji se odnose na primjenu sredstava prisile od strane policijskih službenika u obavljanju policijskih poslova o čemu odluku donosi predsjednik,
5. pružanje pravne zaštite polaznicima obrazovanja za zanimanje policajac/policajka koje provodi Policijska škola „Josip Jović“ prilikom izrečenih pedagoških mjera,

(2) Pravo na besplatnu pravnu pomoć član Sindikata ostvaruje obraćanjem sindikalnom povjereniku ili sjedištu Sindikata kojom prilikom podnosi zahtjev za besplatnu pravnu pomoć i potpisuje punomoć kojom daje ovlast za zastupanje Sindikatu odnosno odvjetniku koji sa Sindikatom ima sklopljen sporazum.

(3) Ako se pravo na besplatnu pravnu pomoć ostvaruje na inicijativu Sindikata, smatra se da je takva pomoć pružena ako je:

- o inicijativi obaviještena glavna podružnica pismenim putem s naptkom o postupanju, odnosno informacija o tome objavljena na internetskoj stranici Sindikata,

- član postupio po naptku Sindikata te traženu dokumentaciju dostavio Sindikatu osobno ili putem sindikalnog povjerenika uz predočenje potvrde o prijemu dokumenata od strane pošte ili Sindikata i

- Sindikat poduzeo odgovarajuće pravne korake radi ostvarenja prava za koje je dobivena punomoć člana Sindikata.

(4) Pravo na besplatnu pravnu pomoć odnosno na zastupanje u postupku povrede službene dužnosti ne pripada članu Sindikata koji se učlanio u Sindikat nakon što je počinio određenu radnju koja se naknadno može okvalificirati kao povreda službene dužnosti i zbog koje će protiv njega biti pokrenuti ili je već pokrenut postupak pred disciplinskim ili službeničkim sudom, ili se takav postupak već vodi na istom ili višem sudu.

(5) Član Sindikata gubi pravo na besplatnu pravnu pomoć Sindikata, ako ne postupi ili postupi suprotno pismenom naptku Sindikata.

(6) Pravo na besplatnu pravnu pomoć prestaje s danom istupanja iz članstva u Sindikatu odnosno prestanka članstva u Sindikatu.

Članak 18.

(1) Član Sindikata je u obvezi:

1. poštovati odredbe Statuta i drugih akata Sindikata te pridonositi ostvarivanju zadaća Sindikata,
2. savjesno obnašati službu odnosno savjesno raditi,
3. čuvati i štiti imovinu Sindikata,
4. redovno plaćati članarinu,
5. odgovorno, časno i volonterski obnašati dužnosti u Sindikatu te aktivno sudjelovati u radu tijela Sindikata u koja je izabran,
6. doprinositi ugledu Sindikata,
7. sudjelovati sukladno svojim mogućnostima i uvjerenjima u organiziranim aktivnostima Sindikata (upozorenja, inicijative, bojkot, štrajk i sl.),
8. u svim javnim nastupima ili događanjima na kojima sudjeluje u svezi sa Sindikatom svojim ponašanjem doprinositi ugledu Sindikata,
9. promicati i štiti pravo na kolektivno pregovaranje, socijalno partnerstvo i socijalni dijalog,
10. razvijati odnose u Sindikatu na načelima poštovanja ljudskih prava, temeljnih sloboda i radničke solidarnosti te poštovati slobodu osobnosti, ne izražavati stranačku pripadnost i uvjerenje u sindikalnom djelovanju.

X. PRESTANAK ČLANSTVA U SINDIKATU

Članak 19.

(1) Članstvo u Sindikatu prestaje:

1. dobrovoljnim istupanjem iz Sindikata davanjem pisane izjave,
2. neopravdanim neplaćanjem članarine dužem od tri mjeseca,
3. prestankom službe ili radnog odnosa danom koji je određen u rješenju,
4. isključenjem radi povrede Statuta i/ili nepoštovanja odluka tijela Sindikata ili
5. smrću.

(2) Iznimno od stavka 1. točke 3. ovog članka, članstvo u Sindikatu se nastavlja i nakon prestanka službe ili radnog odnosa, za vrijeme dok je članu potrebna radno-pravna zaštita u odnosu na prestalu službu, odnosno radni odnos do pravomoćnosti rješenja suda.

(3) Istupanje iz članstva Sindikata ostvaruje se dostavljanjem sindikalne iskaznice i pisane izjave vlastoručno potpisane od strane člana o istupanju podružnici kojoj pripada ili Sindikatu.

Članak 20.

(1) Član Sindikata koji krši odredbe Statuta ili druge akte Sindikata ili ne provodi odluke koje su obvezne za sve članove, isključit će se iz članstva u Sindikatu.

(2) Prijedlog za isključenje člana iz članstva u Sindikatu donosi predsjednik ili povjereništvo odnosno glavni sindikalni povjerenik ako u podružnici nije formirano povjereništvo.

(3) Odluku o isključenju člana iz članstva u Sindikatu donosi Predsjedništvo koje na sjednicu može pozvati i člana Sindikata za kojeg je podnesen prijedlog o isključenju iz članstva u Sindikatu.

(4) Isključeni član ima pravo žalbe na odluku o isključenju iz članstva u Sindikatu koja odgađa njeno izvršenje.

(5) Žalba na odluku o isključenju iz članstva u Sindikatu podnosi se Statutarnoj komisiji u roku od 15 dana od dana primitka odluke koja je dužna odlučiti o žalbi u roku od 30 dana od dana zaprimanja žalbe.

(6) Odluka statutarne komisije povodom žalbe na isključenje iz članstva u Sindikatu je konačna.

(7) Član isključen iz članstva u Sindikatu u skladu s odredbama ovog članka može ponovno pristupiti Sindikatu nakon proteka roka od 5 godina od dana isključenja iz članstva u Sindikatu.

XI. SURADNJA I UDRUŽIVANJE SINDIKATA S DRUGIM ORGANIZACIJAMA I UDRUGAMA

Članak 21.

(1) Sindikat surađuje s drugim udrugama i udrugama više razine i u zemlji i u inozemstvu radi uspješnog ostvarivanja svrhe Sindikata, a na načelima sindikalne uzajamnosti i razumijevanja na svim razinama sindikalnog organiziranja i djelovanja.

(2) Odluku o suradnji ili članstvu Sindikata u drugim udrugama više razine, donosi Predsjedništvo, a potvrđuje Sabor.

(3) Predstavnik Sindikata iz reda članova u zajednička tijela iz stavka 1. ovog članka imenuje i razrješava Predsjedništvo.

(4) Predstavnik Sindikata u takvom tijelu zastupa zajedničke ciljeve ako nisu protivni interesima matičnog Sindikata te ima prava i obveze određene prethodno sklopljenim ugovorom o suradnji ili drugim zajedničkim aktom.

(5) Predstavnik Sindikata dužan je o svom radu u udruzi ili organizaciji u koju je imenovan redovito izvještavati Predsjedništvo, a po potrebi i Sabor.

XII. UNUTARNJI USTROJ I TIJELA SINDIKATA

Članak 22.

(1) Temeljni oblik ustroja Sindikata je podružnica čiji je predstavnik sindikalni povjerenik.

(2) Oblik ustroja na razini policijske uprave, Ravnateljstva policije, Ravnateljstva civilne zaštite i Sjedišta MUP-a RH su glavne podružnice čija tijela su skupština i povjereništvo, dok su predstavnici glavni sindikalni povjerenik, njegov zamjenik i tajnik.

(3) Tijela Sindikata na državnoj razini jesu:

- Sabor,
- Predsjedništvo,
- Nadzorni odbor i
- Statutarna komisija.

(4) Predstavnici Sindikata na državnoj razini jesu:

- predsjednik,
- potpredsjednici i
- glavni tajnik.

(5) Odluku o iniciranju donošenja rješenja od strane MUP-a RH za pravo na plaću na puno radno vrijeme sindikalnom povjereniku za potrebe Sindikata (tzv. profesionalizacija), u skladu s kolektivnom ugovoru, koji svojim znanjem i vještinama može pridonijeti radu Sindikata donosi Predsjedništvo na prijedlog predsjednika.

- (6) Predstavnici svih tijela Sindikata na svim razinama obavljaju svoju dužnost volonterski.
- (7) Sindikat putem svojih tijela usklađuje rad svih glavnih podružnica te zastupa prava i interese članova Sindikata.
- (8) Odluke Sindikata koje se odnose na ostvarivanje zajedničkih prava i interesa članova Sindikata obvezne su za sve glavne podružnice.

1. PREDSTAVNICI I TIJELA SINDIKATA NA RAZINI USTROJSTVENIH JEDINICA MUP-a RH

PODRUŽNICA

Članak 23.

- (1) Podružnica se osniva temeljem odluke predsjednika, ako postoji najmanje 5 članova po načelu jedna ustrojstvena jedinica MUP-a RH jedna podružnica.
- (2) Podružnica prestaje postojati ako ne ispunjava uvjete iz stavka 1. ovog članka, temeljem odluke predsjednika.
- (3) Radom podružnice upravlja sindikalni povjerenik koji je u svom radu odgovoran glavnom sindikalnom povjereniku i povjereništvu.

SINDIKALNI POVJERENIK

Članak 24.

- (1) Svaka podružnica ima sindikalnog povjerenika.
- (2) Sindikalni povjerenik predstavlja podružnicu.
- (3) Sindikalni povjerenik zastupa i štiti interese svojih članova na razini podružnice.
- (4) Sindikalni povjerenik ima prava i uživa imunitet utvrđen odredbama zakona, ovog Statuta i kolektivnog ugovora.
- (5) Kandidatura za sindikalnog povjerenika može istaknuti samo zaposlenik ustrojstvene jedinice MUP-a RH kojoj podružnica pripada, a podnosi se glavnom sindikalnom povjereniku odnosno predsjedniku kada nije ustrojena glavna podružnica ili nije imenovan glavni sindikalni povjerenik.
- (6) Glavni sindikalni povjerenik odnosno predsjednik dužan je 15 dana prije provođenja izbora za sindikalnog povjerenika u podružnici obavijestiti članove te podružnice putem elektroničke pošte i/ili oglasne ploče o provođenju izbora za sindikalnog povjerenika.
- (7) Predsjednik može imenovati sindikalnog povjerenika iako podružnica nema dovoljan broj članova propisan člankom 23. stavkom 1. ovog Statuta i u njoj nisu provedeni izbori.
- (8) Predsjednik će razriješiti dužnosti sindikalnog povjerenika:
 1. na njegov vlastiti zahtjev,
 2. ako bude premješten u drugu ustrojstvenu jedinicu temeljem vlastitog zahtjeva,
 3. ako mu prestane članstvo u Sindikatu,
 4. ako prekrši odredbe članka 25. ovog Statuta ili
 5. ako je svojim ponašanjem povrijedio Ustav i zakone Republike Hrvatske, Statut i druge opće akte Sindikata i time naštetio ugledu Sindikata.
- (9) Predsjednik može u slučaju iz stavka 8. ovog članka imenovati vršitelja dužnosti sindikalnog povjerenika koji će tu dužnost obnašati do izbora novog sindikalnog povjerenika.

Članak 25.

- (1) Sindikalni povjerenik je ovlašten i dužan:
 1. predstavljati članove Sindikata pred poslodavcem na razini podružnice,
 2. sudjelovati u ostvarivanju zaštite prava članova Sindikata,
 3. odgovorno i časno obnašati dužnost sindikalnog povjerenika,
 4. organizirati i provoditi sve sindikalne aktivnosti u podružnici,
 5. provoditi odluke Sabora, Predsjedništva, predsjednika, glavnog tajnika i drugih izvršnih tijela Sindikata,
 6. surađivati s glavnim sindikalnim povjerenikom i njegovim zamjenikom te tajnikom i provoditi njihove odluke,
 7. sudjelovati na sjednicama povjereništa i skupštine,
 8. poduzimati aktivnosti radi povećanja broja članova podružnice,
 9. redovito voditi evidenciju članova Sindikata na razini podružnice te
 10. obavljati i druge poslove i zadaće koje mu povjeri glavni sindikalni povjerenik, predsjednik, glavni tajnik ili Predsjedništvo.

2. PREDSTAVNICI I TIJELA SINDIKATA NA RAZINI POLICIJSKIH UPRAVA, RAVNATELJSTVA POLICIJE, RAVNATELJSTVA CIVILNE ZAŠTITE I SJEDIŠTA MUP-A RH

GLAVNA PODRUŽNICA

Članak 26.

- (1) Glavna podružnica se osniva temeljem odluke predsjednika, ako postoji najmanje 50 članova za područje policijske uprave, Ravnateljstva policije, Ravnateljstva civilne zaštite i Sjedišta MUP-a RH, a čine ju podružnice koje po unutarnjem ustroju MUP-a RH pripadaju policijskoj upravi, Ravnateljstvu policije, Ravnateljstvu civilne zaštite i Sjedištu MUP-a RH.
- (2) Glavna podružnica prestaje postojati ako ne ispunjava uvjete iz stavka 1. ovog članka, temeljem odluke Predsjedništva na prijedlog predsjednika.
- (3) Radom glavne podružnice upravlja glavni sindikalni povjerenik koji je u svom radu odgovoran Predsjedništvu i predsjedniku.
- (4) Glavna podružnica nema svojstvo pravne osobe.
- (5) Glavna podružnica u svom radu je samostalna i ima svoj žiroračun otvoren u poslovnoj banci Sindikata, samostalno raspolaže svojim sredstvima, te djeluje u skladu s odredbama ovog Statuta.
- (6) Glavna podružnica ima pečat okruglog oblika, promjera 30 mm u svome gornjem dijelu, polukružno ispisanim nazivom: „SINDIKAT POLICIJSKIH SLUŽBENIKA“, dok se u sredini pečata nalazi znak Sindikata, a u donjem dijelu upisan je naziv glavne podružnice.

GLAVNI SINDIKALNI POVJERENIK

Članak 27.

- (1) Glavni sindikalni povjerenik predstavlja glavnu podružnicu, a u slučaju njegove spriječenosti zamjenjuje ga njegov zamjenik koji ima u trenutku zamjene jednaka prava kao glavni sindikalni povjerenik.
- (2) Glavni sindikalni povjerenik zastupa i štiti interese svojih članova na razini glavne podružnice.
- (3) Glavni sindikalni povjerenik i njegov zamjenik imaju prava i uživaju imunitet utvrđen odredbama zakona, ovog Statuta i kolektivnog ugovora jer zadržavaju status sindikalnog povjerenika podružnice u kojoj su imenovani odnosno izabrani te mandat u toj podružnici.

- (4) Kandidaturu za glavnog sindikalnog povjerenika mogu istaknuti samo sindikalni povjerenici podružnica koje po ustroju MUP-a RH pripadaju glavnoj podružnici, a podnosi se povjereništvu odnosno predsjedniku kada nije ustrojena glavna podružnica.
- (5) Glavnog sindikalnog povjerenika bira skupština, a imenuje ga nakon provedenih izbora predsjednik.
- (6) Predsjednik može imenovati glavnog sindikalnog povjerenika iako glavna podružnica nema dovoljan broj članova propisan člankom 26. stavkom 1. ovog Statuta i u njoj nisu provedeni izbori.
- (7) Za svoj rad glavni sindikalni povjerenik odgovoran je skupštini i povjereništvu te Predsjedništvu i predsjedniku.
- (8) Glavni sindikalni povjerenik koji je razriješen dužnosti prije isteka mandata ne može više biti izabran na tu dužnost.
- (9) Glavnom sindikalnom povjereniku u radu pomaže njegov zamjenik te obavlja poslove za koje ga ovlasti.
- (10) Zamjenik glavnog sindikalnog povjerenika dužan se pridržavati, pri izvršavanju povjerenih poslova, ovlasti danih u punomoći i ne smije ih prekoračiti.
- (11) Zamjenika glavnog sindikalnog povjerenika bira i razrješava dužnosti povjereništvo na prijedlog glavnog sindikalnog povjerenika.
- (12) Za svoj rad zamjenik glavnog sindikalnog povjerenika odgovoran je glavnom sindikalnom povjereniku i povjereništvu.
- (13) Predsjednik će razriješiti dužnosti glavnog sindikalnog povjerenika:
1. na njegov vlastiti zahtjev,
 2. ako bude premješten u drugu ustrojstvenu jedinicu temeljem vlastitog zahtjeva koja ustrojstveno ne pripada glavnoj sindikalnoj podružnici,
 3. ako mu prestane članstvo u Sindikatu,
 4. ako prekrši odredbe članka 28. ovog Statuta ili
 5. je svojim ponašanjem povrijedio Ustav i zakone Republike Hrvatske, Statut i druge opće akte Sindikata i time naštetio ugledu Sindikata.
- (14) Predsjednik može u slučaju iz stavka 13. ovog članka imenovati vršitelja dužnosti glavnog sindikalnog povjerenika koji će tu dužnost obnašati do izbora novog glavnog sindikalnog povjerenika.

Članak 28.

- (1) Glavni sindikalni povjerenik je ovlašten i dužan:
1. predstavljati članove Sindikata pred poslodavcem na razini glavne podružnice,
 2. sudjelovati u ostvarivanju zaštite prava članova Sindikata,
 3. odgovorno i časno obnašati dužnost glavnog sindikalnog povjerenika,
 4. predlagati Predsjedništvu isključenje člana iz članstva u Sindikatu, ako u glavnoj podružnici nije formirano povjereništvo,
 5. predlagati povjereništvu zamjenika glavnog sindikalnog povjerenika i tajnika,
 6. organizirati, provoditi, nadzirati i verificirati sve sindikalne aktivnosti u glavnoj podružnici,
 7. koordinirati i surađivati sa sindikalnim povjerenicima u podružnicama koje po ustroju pripadaju glavnoj podružnici,
 8. provoditi odluke Sabora, Predsjedništva, predsjednika, glavnog tajnika i drugih izvršnih tijela Sindikata,
 9. donositi odluke važne za redovno funkcioniranje glavne podružnice,
 10. upravljati sredstvima i imovinom glavne podružnice,
 11. redovito na mjesečnoj razini odnosno do 25.-og u mjesecu izvještavati predsjednika o stanju članstva te slati sve financijske obveze (upis i ispis iz Sindikata i dr.) ustrojstvenoj jedinici nadležnoj za obračun plaća,
 12. organizirati i provoditi suradnju s drugim glavnim sindikalnim povjerenicima,
 13. surađivati s predsjednikom, potpredsjednicima te glavnim tajnikom,
 14. sudjelovati na sjednicama Predsjedništva i Sabora,
 15. poduzimati aktivnosti radi povećanja broja članova glavne podružnice,
 16. redovito voditi evidenciju članova Sindikata na razini glavne podružnice,
 17. podnositi jednom godišnje izvješće o radu i financijskom poslovanju glavne podružnice u skladu s pozitivnim propisima o financiranju neprofitnih organizacija članovima, povjereništvu i predsjedniku, te jednom u četiri godine skupštini,
 18. obavljati druge poslove i zadaće koje mu povjeri predsjednik, potpredsjednik, glavni tajnik ili Predsjedništvo.

TAJNIK Članak 29.

- (1) Tajnika glavne podružnice iz reda sindikalnih povjerenika imenuje i razrješava dužnosti povjereništvo na prijedlog glavnog sindikalnog povjerenika.
- (2) Za svoj rad tajnik je odgovoran glavnom sindikalnom povjereniku i povjereništvu.
- (3) U glavnoj podružnici koja broji manji broj članova poslove tajnika može obavljati i glavni sindikalni povjerenik ili njegov zamjenik.

Članak 30.

- (1) Tajnik je ovlašten i dužan:
1. predstavljati glavnu podružnicu u materijalno-financijskim, tehničkim i administrativnim poslovima,
 2. brinuti za zakonitost rada i ispunjavanje zakonom propisanih obveza glavne podružnice,
 3. pripremati materijale za rad sjednica skupštine i povjereništva te voditi zapisnike,
 4. brinuti o izvršavanju zaključaka skupštine i povjereništva,
 5. pravovremeno i kvalitetno organizirati zadaće na razini glavne podružnice,
 6. podnositi okvirno izvješće o stanju financija glavne podružnice na svakoj sjednici povjereništva,
 7. organizirati i ugovarati sudjelovanje u događajima na razini glavne podružnice,
 8. voditi i ažurirati sve evidencije glavne podružnice,
 9. voditi evidenciju članova Sindikata na razini glavne podružnice i brinuti o sindikalnim iskaznicama,
 10. odlagati odnosno arhivirati pismenu dokumentaciju glavne podružnice te
 11. izvršavati i druge obveze utvrđene zakonom, odlukom skupštine, povjereništva i glavnog sindikalnog povjerenika.

Članak 31.

- (1) Tajnik može biti razriješen dužnosti prije isteka vremena na koje je imenovan u sljedećim slučajevima:
1. ako nije ostvario ciljeve i zadatke koje je prema odredbama Statuta ili po nalogu skupštine, povjereništva ili glavnog sindikalnog povjerenika te glavnog tajnika bio dužan ostvariti,
 2. ako neuredno, neredovito i nekvalitetno izvršava poslove i obveze iz članka 30. ovog Statuta,
 3. ako je svojim ponašanjem povrijedio Ustav i zakone Republike Hrvatske, Statut i druge opće akte Sindikata i time naštetio ugledu Sindikata.
 4. ako neosnovano odbije izvršiti odluke skupštine, povjereništva ili nalog glavnog sindikalnog povjerenika,

5. ako svojim ponašanjem postane nedostojan za obnašanje dužnosti tajnika te
 6. na vlastiti zahtjev.
- (2) Odluku o razrješenju tajnika donosi povjereništvo na prijedlog glavnog sindikalnog povjerenika ili najmanje jedne trećine članova povjereništva.

POVJERENIŠTVO

Članak 32.

- (1) Najviše tijelo glavne podružnice između dvije skupštine je povjereništvo, kojeg čine glavni sindikalni povjerenik, njegov zamjenik, tajnik te sindikalni povjerenici podružnica.
- (2) Povjereništvo se sastaje najmanje jednom godišnje, a saziva ga glavni sindikalni povjerenik ili predsjednik.
- (3) Ukoliko glavni sindikalni povjerenik nije u mogućnosti ili ne želi sazvati sjednicu predsjedništva tada predsjednik saziva sjednicu na zahtjev najmanje jedne trećine članova povjereništva.
- (4) Radom povjereništva rukovodi glavni sindikalni povjerenik ili predsjednik, ako ju je on sazvaio.

Članak 33.

- (1) Povjereništvo je ovlašteno i dužno:
 1. provoditi koordinaciju rada sindikalnih povjerenika i podružnica,
 2. donositi prijedlog Predsjedništvu za isključenje člana iz članstva u Sindikatu,
 3. organizirati i provoditi suradnju s drugim glavnim podružnicama,
 4. usvajati godišnje financijsko izvješće glavnog sindikalnog povjerenika,
 5. izraditi i izvršavati financijski plan glavne podružnice te u okviru financijskog plana odlučivati o rasporedu i dinamici korištenja sredstava,
 6. upravljati pokretnom imovinom glavne podružnice,
 7. osigurati informiranje o radu glavne podružnice,
 8. provoditi odluke Sabora, Predsjedništva i predsjednika,
 9. donositi odluke i akte u svezi s obavljanjem stručnih, organizacijskih, administrativnih i sličnih poslova za potrebe glavne podružnice,
 10. predlagati, birati i razriještiti predstavnika glavne podružnice u druga tijela i organizacije Sindikata,
 11. sazivati skupštinu,
 12. imenovati i razriještiti dužnosti zamjenika glavnog sindikalnog povjerenika i tajnika glavne podružnice te
 13. obavljati i druge poslove koje mu u nadležnost povjeri Predsjedništvo, predsjednik, potpredsjednik i glavni tajnik.

SKUPŠTINA

Članak 34.

- (1) Skupština je najviše tijelo koje upravlja radom glavne podružnice.
- (2) Skupštinu čine:
 - glavni sindikalni povjerenik,
 - zamjenik glavnog sindikalnog povjerenika,
 - tajnik i
 - zastupnici.
- (3) Na skupštini mogu biti pozvani i biti prisutni i ostali članovi Sindikata, kao i predstavnici Sindikata iz drugih glavnih podružnica, a nazočnost predsjednika ili osobe koju on ovlasti je obavezna.
- (4) Osobe iz stavka 3. ovog članka na skupštini su nazočne u svojstvu gosta, osim predsjednika ako ju je on sazvaio.
- (5) Pravo glasovanja na skupštini imaju zastupnici.
- (6) Skupština radi u sjednicama i na skupštini se obavezno vodi i ažurira poimenična evidencija zastupnika koja mora biti dostupna na uvid zastupnicima prije početka sjednice.

Članak 35.

- (1) Skupština može biti osnivačka, redovna i izvanredna.
- (2) Na osnivačkoj skupštini bira se glavni sindikalni povjerenik i njegov zamjenik, a saziva je i njom predsjedava predsjednik ili osoba koju on ovlasti.
- (3) Prema potrebi izvanrednu skupštinu saziva predsjednik na osobni zahtjev ili na zahtjev:
 - glavnog sindikalnog povjerenika,
 - više od dvije trećine zastupnika skupštine,
 - više od dvije trećine članova povjereništva ili
 - natpolovične većine ukupnog broja članova glavne podružnice.
- (4) Redovna skupština održava se jednom u četiri godine i saziva je povjereništvo.
- (5) Ako povjereništvo nije u mogućnosti ili ne želi sazvati redovnu skupštinu tada to čini predsjednik.
- (6) Skupštinom predsjedava glavni sindikalni povjerenik ili predsjednik ako ju je on sazvaio.
- (7) Poziv članovima glavne podružnice za sjednicu skupštine s prijedlogom dnevnog reda dostavlja se elektroničkom poštom najmanje 8 dana prije njenog održavanja.

Članak 36.

- (1) Skupština je ovlaštena i dužna:
 - usvajati izvješće o radu glavnog sindikalnog povjerenika,
 - birati ili razrješavati glavnog sindikalnog povjerenika te
 - obavljati ostale zadaće u skladu sa Statutom i pravilnikom koji regulira rad glavne podružnice.

Članak 37.

- (1) Svaka podružnica ima broj zastupnika na skupštini u odnosu na broj članova, i to:
 - do 25 članova – 1 zastupnik,
 - od 26 do 50 članova - 2 zastupnika,
 - od 51 do 75 članova - 3 zastupnika i tako na svakih započelih 25 po 1 zastupnik više.
- (2) Sindikalni povjerenik je ujedno po svojoj dužnosti i zastupnik skupštine i njegov mandat ulazi u kvotu zastupnika iz stavka 1. ovog članka.

- (3) Zastupnici iz redova članova svake podružnice kandidiraju se pri podružnici najkasnije 20 dana prije sjednice skupštine, a u roku 3 dana od završetka podnošenja kandidatura bira ih povjerenstvo od tri člana koju imenuje i kojom predsjedava sindikalni povjerenik.
- (4) Ako se na kandidaturu za zastupnika na skupštini ne javi dovoljan broj kandidata, sindikalni povjerenik može sam izabrati zastupnike u ukupnom broju predviđenim stavkom 1. ovog članka.
- (5) Mandat zastupnika započinje nakon izborne skupštine i traje do trenutka završetka sljedećeg izborne skupštine.
- (6) Zastupnik ima jedan glas koji nije prenosiv.
- (7) Zastupnika može razriješiti sindikalni povjerenik, ako trajnije ne obavlja svoje dužnosti ili krši odredbe ovog Statuta te može biti isključen sa zasjedanja skupštine, ako tijekom njenog održavanja narušava red i mir o čemu odlučuje glavni sindikalni povjerenik odnosno predsjednik, ukoliko je on sazvaio skupštinu.
- (8) Sindikalni povjerenik dužan je povjereništvu, a najkasnije 8 dana prije održavanja skupštine, dostaviti popis izabranih zastupnika iz njegove podružnice koji će pristupiti skupštini.

3. PREDSTAVNICI I TIJELA SINDIKATA NA DRŽAVNOJ RAZINI

PREDSJEDNIK

Članak 38.

- (1) Predsjednika bira i razrješava dužnosti Sabor.
- (2) Kandidatura za predsjednika ponosi se Predsjedništvu najkasnije 30 dana prije održavanja redovnog Sabora, a mogu je predati jedino glavni sindikalni povjerenici.

Članak 39.

- (1) Predsjednik je ovlašten i dužan:
1. predstavljati i zastupati Sindikat prema trećim osobama,
 2. zastupati Sindikat u pravnom i finansijskom prometu,
 3. sazivati i predsjedavati sjednicama Sabora,
 4. sazivati i predsjedavati sjednicama Predsjedništva, kojom prilikom obavezno pokreće raspravu o svim bitnim pitanjima iz djelokruga rada Sindikata, uočenim problemima u radu i funkcioniranju glavnih podružnica i podružnica,
 5. sazvati osnivačku ili izvanrednu skupštinu u glavnoj podružnici i njom predsjedavati,
 6. sazvati redovnu skupštinu u glavnoj podružnici ako povjereništvo nije u mogućnosti ili je ne želi sazvati te njom predsjedavati,
 7. dati ovlast zastupanja Sindikata u slučaju spriječenosti potpredsjedniku, glavnom tajniku ili drugom članu Sindikata, a po potrebi određenoj fizičkoj ili pravnoj osobi,
 8. dati prijedlog Predsjedništvu za donošenje odluke o isključenju člana iz članstva u Sindikatu,
 9. dati prijedlog Predsjedništvu za izbor i razrješenje dužnosti potpredsjednika i glavnog tajnika,
 10. dati prijedlog Predsjedništvu za donošenje odluke o iniciranju donošenja rješenja od strane MUP-a RH za pravo na plaću na puno radno vrijeme sindikalnom povjereniku za potrebe Sindikata (tzv. profesionalizacija), u skladu s kolektivnim ugovorom, koji svojim znanjem i vještinama može pridonijeti radu Sindikata,
 11. odlučivati o zahtjevu poslodavca za ukidanje imuniteta sindikalnom povjereniku zbog povrede službene dužnosti,
 12. donositi hitne odluke bitne za redovno funkcioniranje Sindikata o kojima u najkraćem roku informira Predsjedništvo,
 13. brinuti se i osiguravati provođenje Statuta, odluka Sabora, Predsjedništva i drugih tijela Sindikata,
 14. potpisivati akte koje donosi Sabor i Predsjedništvo,
 15. jednom godišnje podnositi izvješće Predsjedništvu o radu Sindikata,
 16. brinuti se o osiguranju stručne i druge pomoći glavnim sindikalnim povjerenicima i povjereništva,
 17. imenovati i razriješiti dužnosti sindikalne povjerenike i glavne sindikalne povjerenike,
 18. inicirati i koordinirati aktivnosti tijela Sindikata,
 19. kontaktirati i surađivati u ime Sindikata s državnim, znanstvenim i drugim stručnim organizacijama, nevladinim udrugama i drugim pravnim i fizičkim osobama,
 20. kontaktirati i surađivati s drugim sindikatima i sindikalnim udrugama više razine u zemlji i inozemstvu te brinuti o ostvarivanju međunarodne sindikalne suradnje
 21. sklapati i potpisivati kolektivni ugovor, te
 22. donositi druge odluke i obavljati druge poslove predviđene ovim Statutom, odlukama Sabora i Predsjedništva.
- (2) Predsjednik je samostalan u materijalno-financijskom poslovanju Sindikata do visine utvrđene odlukom Predsjedništva.

Članak 40.

- (1) Predsjednik može donositi odluke koje nisu navedene u Statutu i regulirane posebnim aktom, ako bi one bile od interesa za rad Sindikata, a da nisu iz nadležnosti Sabora.
- (2) O provedenim odlukama iz stavka 1. ovog članka predsjednik će obavijestiti Predsjedništvo na sljedećoj sjednici.
- (3) Predsjednik je za svoj rad odgovoran Saboru.
- (4) U slučaju spriječenosti predsjednika u obavljanju njegovih poslova privremeno će ga zamijeniti jedan od potpredsjednika kojeg on odredi.
- (5) U slučaju trajne spriječenosti predsjednika u obavljanju njegovih poslova ili podnesene neopozive ostavke, Predsjedništvo će iz svojih redova izabrati osobu koja će zamjenjivati predsjednika uz obvezu Predsjedništva da najkasnije u roku od 3 mjeseca od dana saznanja za trajnu spriječenost predsjednika sazove Izvanredni sabor na kojem će se birati novi predsjednik.

POTPREDSJEDNICI

Članak 41.

- (1) Predsjednik može imati potpredsjednike iz reda glavnih sindikalnih povjerenika i sindikalnih povjerenika koji se biraju po načelu linija rada ustrojenih u MUP-u RH (temeljna, kriminalistička, granična i specijalna policija, posebni poslovi sigurnosti i dr.)
- (2) Potpredsjednika bira i razrješava dužnosti Predsjedništvo na prijedlog predsjednika.
- (3) Potpredsjednik zastupa Sindikat u liniji rada za koju je određen i pomaže predsjedniku u obavljanju njegovih poslova za koje ga ovlasti.
- (4) Potpredsjednik dužan se pridržavati, pri izvršavanju povjerenih poslova, ovlasti danih u punomoći i ne smije ih prekoračiti.
- (5) Za svoj rad Potpredsjednik odgovoran je predsjedniku i Predsjedništvu.

GLAVNI TAJNIK

Članak 42.

- (1) Glavnog tajnika iz reda sindikalnih povjerenika imenuje i razrješava dužnosti Predsjedništvo na prijedlog predsjednika.
- (2) Glavni tajnik pomaže u radu predsjedniku i za svoj rad odgovoran je predsjedniku i Predsjedništvu.

Članak 43.

(1) Glavni tajnik je ovlašten i dužan:

1. predstavljati Sindikat u materijalno-financijskim, tehničkim i administrativnim poslovima,
2. brinuti za zakonitost rada i ispunjavanje zakonom propisanih obveza Sindikata,
3. obavljati nadzor poslovanja financijskih transakcija izvršenih na razini glavnih podružnica te u slučaju nepravilnosti pismeno obavijestiti Predsjedništvo i predsjednika,
4. pripremati materijale za sjednice Sabora i Predsjedništva te voditi zapisnik,
5. brinuti o izvršavanju zaključaka Sabora i Predsjedništva,
6. informirati članstvo Sindikata i javnost o radu Sindikata,
7. pružati organizacijsku, tehničku i drugu pomoć i podršku tijelima Sindikata, i-glavnim podružnicama i podružnicama,
8. podnositi okvirno izvješće o stanju financija Sindikata na svakoj sjednici Predsjedništva,
9. organizirati i ugovarati sudjelovanje u događajima na razini Sindikata,
10. pratiti normativne akte važne za rad Sindikata i obavještavati Predsjedništvo o njihovim izmjenama i dopunama,
11. voditi i ažurirati evidencije Sindikata,
12. predlagati, pripremati i izrađivati nacрте akata za potrebe Sindikata,
13. organizirati edukaciju sindikalnih povjerenika i članova Sindikata,
14. redovno voditi evidenciju članova na razini Sindikata i brinuti o sindikalnim iskaznicama,
15. odlagati odnosno arhivirati pismenu dokumentaciju Sindikata te
16. izvršavati i druge obveze utvrđene zakonom, odlukom Sabora, Predsjedništva i predsjednika.

Članak 44.

(1) Glavni tajnik može biti razriješen dužnosti prije isteka vremena na koje je imenovan u sljedećim slučajevima:

1. ako nije ostvario ciljeve i zadatke koje je prema odredbama Statuta ili po nalogu Sabora, Predsjedništva ili predsjednika bio dužan ostvariti,
2. ako neuredno, neredovito i nekvalitetno izvršava poslove i obveze iz članka 43. ovog Statuta,
3. ako je svojim ponašanjem povrijedio Ustav i zakone Republike Hrvatske, Statut i druge opće akte Sindikata i time naštetio ugledu Sindikata,
4. ako neosnovano odbije izvršiti odluke Sabora, Predsjedništva ili predsjednika,
5. ako svojim ponašanjem postane nedostojan za obnašanje dužnosti tajnika,
6. prestankom članstva u Sindikatu te
7. na vlastiti zahtjev.

(2) Odluku o razrješenju glavnog tajnika donosi Predsjedništvo na prijedlog predsjednika ili najmanje jedne trećine članova Predsjedništva.

PREDSEDNIŠTVO

Članak 45.

(1) Predsjedništvo je izvršno i najviše tijelo Sindikata između zasjedanja Sabora koje obavlja upravljačke i druge poslove utvrđene ovim Statutom.

(2) Predsjedništvo čine predsjednik, koji je ujedno i predsjednik Predsjedništva, potpredsjednici, glavni sindikalni povjerenici te glavni tajnik.

(3) Ako glavni sindikalni povjerenik nije u mogućnosti prisustvovati sjednici Predsjedništva zbog opravdanih razloga mijenja ga njegov zamjenik i u tom slučaju ima pravo glasa.

(4) Zamjenik glavnog sindikalnog povjerenika može sudjelovati na sjednici Predsjedništva s glavnim sindikalnim povjerenikom, ali u tom slučaju nema pravo glasa.

(5) Sjednicu Predsjedništva saziva i njom rukovodi predsjednik Sindikata ili druga osoba koju on odredi u slučaju spriječenosti, a o razlogu spriječenosti dužan je pisano ili elektroničkom poštom izvijestiti članove Predsjedništva.

(6) Predsjedništvo radi na sjednicama koje se sazivaju prema potrebi, a najmanje jedanput u šest mjeseci.

(7) Poziv na sjednicu Predsjedništva s prijedlogom dnevnog reda i materijalom za sjednicu dostavlja se članovima Predsjedništva najmanje 8 dana prije održavanja sjednice, putem suvremenih načina elektroničke i mobilne komunikacije (elektronička pošta, mobilna komunikacija, društvene mreže poput WhatsApp-a, Viber-a, Telegram-a, Skype-a i sl.).

(8) Zapisnik o sjednici Predsjedništva vodi glavni tajnik, a on se ispisuje, čita i potpisuje od strane prisutnih članova s pravom glasa odmah nakon njena završetka, a ukoliko to nije moguće tada je prva točka dnevnog reda na sljedećoj sjednici Predsjedništva usvajanje zapisnika s prošle sjednice.

(9) Sjednice Predsjedništva se mogu održavati i korištenjem suvremenih načina elektroničke i mobilne komunikacije (elektronička pošta, mobilna komunikacija, društvene mreže poput WhatsApp-a, Viber-a, Telegram-a, Skype-a i sl.).

(10) Odluke donesene načinom propisanim stavkom 9. ovog članka provode se glasovanjem kojeg inicira predsjednik tako da svaki član Predsjedništva povratno odgovara svim primateljima elektroničke pošte koji su navedeni u poruci kao grupnom odgovoru o čemu se sastavlja zapisnik koji potpisuje predsjednik i čiji je sastavi dio ispis poruka elektroničke pošte.

Članak 46.

(1) Članu Predsjedništva prestaje mandat prije isteka vremena na koje je izabran ako:

1. podnese ostavku,
2. bude razriješen dužnosti potpredsjednika, glavnog sindikalnog povjerenika ili glavnog tajnika te
3. prestane mu članstvo u Sindikatu.

(2) Odluku o razrješenju člana Predsjedništva donosi predsjednik, a potvrđuje Predsjedništvo na prvoj sljedećoj sjednici.

(3) Do odluke Predsjedništva predsjednik imenuje vršitelja dužnosti glavnog sindikalnog povjerenika koji je ujedno i član Predsjedništva kojem pripadaju sva prava i obveze člana Predsjedništva.

Članak 47.

(1) Predsjedništvo je ovlašteno i dužno:

1. donijeti Poslovnik o radu Predsjedništva,

2. donijeti odluku o iniciranju donošenja rješenja od strane MUP-a RH za pravo na plaću na puno radno vrijeme sindikalnom povjereniku za potrebe Sindikata (tzv. profesionalizacija), u skladu s kolektivnim ugovorom, koji svojim znanjem i vještinama može pridonijeti radu Sindikata,
3. usklađivati Statut i ostale akte Sindikata s propisima te obavljati izmjene i dopune Statuta između dva zasjedanja Sabora radi njegovog usklađivanja s pozitivnim propisima,
4. brinuti se za zakonitost rada i funkcioniranje Sindikata,
5. brinuti se za financijsko poslovanje i gospodarenje imovinom Sindikata,
6. donositi i provoditi financijski plan Sindikata i usvajati zaključni račun o poslovanju Sindikata,
7. pripremati materijale o kojima će odlučivati Sabor,
8. provoditi i osiguravati provođenje odluka Sabora,
9. upravljati pokretnom imovinom Sindikata te odlučivati o poslovima redovnog upravljanja nekretninama koje su u vlasništvu ili na korištenju Sindikata,
10. osiguravati kontinuitet rada i djelovanja Sindikata između sjednica Sabora,
11. donositi odluke i akte u svezi s obavljanjem stručnih, organizacijskih, administrativnih i sličnih poslova za potrebe Sindikata,
12. donositi odluke o suradnji ili članstvu u drugim udrugama više razine i u zemlji i u inozemstvu, te imenovati i razrješavati svog predstavnika u tim udrugama,
13. birati vršitelja dužnosti članova viših tijela Sindikata između dva sabora u slučaju njihovih ostavki ili prestanka članstva u Sindikatu,
14. organizirati obrazovanje sindikalnih povjerenika,
15. izabrati osobu koja će mijenjati predsjednika u slučaju njegove trajne spriječenosti u obavljanju poslova ili podnesene neopozive ostavke, uz obvezu da najkasnije u roku od 3 mjeseca od dana saznanja za trajnu spriječenost predsjednika sazove Izvanredni sabor na kojem će se birati novi predsjednik,
16. saziva Izvanredni sabor u slučaju prijedloga za razrješenje predsjednika koji odlučuje o podržavanju ili nepodržavanju prijedloga za razrješenje,
17. odlučivati o razrješenju nekog člana Predsjedništva odnosno glavnog sindikalnog povjerenika,
18. osnivati razna povremena ili stalna radna tijela (odbore, povjerenstva, komisije i sl.) kada se za to pokaže potreba radi razmatranja specifičnih pitanja od posebnog interesa za pojedine grupacije odnosno djelatnosti Sindikata te birati, imenovati i razrješavati članove tih tijela,
19. propisivati oblik i sadržaj sindikalne iskaznice te način vođenja evidencije članova Sindikata,
20. birati i razrješavati dužnosti potpredsjednike i glavnog tajnika na prijedlog predsjednika,
21. imenovati radnu skupinu za kolektivno pregovaranje na razini države,
22. donositi i dogovarati osnove za kolektivno pregovaranje, druge dogovore i sporazume,
23. raspravljati i usvajati konačni tekst kolektivnog ugovora na razini države ako tu ovlast nije prenijelo radnoj skupini za kolektivno pregovaranje,
24. po potrebi ocjenjivati rad glavnog sindikalnog povjerenika, a u slučaju nepovoljne ocjene odlučuje o njegovom razrješenju,
25. odlučivati o zaključivanju i otkazivanju kolektivnog ugovora,
26. donositi odluke o isključenju člana iz članstva u Sindikatu,
27. provoditi odluke Statutarne komisije o isključenju člana iz članstva u Sindikatu,
28. određivati predstavnika za događaje u kojima sudjeluje Sindikat,
29. donositi odluku o dodjeli i novčanom iznosu bespovratne novčane pomoći članu sindikata zbog nesretnog slučaja (poplave, požara, smrti člana obitelji (supružnik i djeca), teške bolesti člana Sindikata ili člana njegove obitelji (supružnik i djeca) nastale nakon pristupanja u članstvo Sindikata, teške tjelesne ozljede u službi izuzev događaja u prometu) te obitelji člana Sindikata zbog smrti člana Sindikata,
30. osiguravati obavljanje svih poslova za potrebe Sabora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora i drugih tijela koja osniva,
31. osiguravati informiranje u Sindikatu,
32. donositi radnopravne akte stručne službe Sindikata,
33. odlučivati o visini sindikalne članarine te o načinu raspodjele članarine unutar Sindikata,
34. pomagati u radu glavnim sindikalnim povjerenicima, glavnim podružnicama i povjereništvima,
35. utvrđivati liste kandidata za predsjednika, Nadzorni odbor i Statutarnu komisiju,
36. birati člana Nadzornog odbora i Statutarne komisije između dvije sjednice Sabora u slučaju podnošenja ostavke ili prestanka članstva u Sindikatu i imenovati ih vršiteljima dužnosti,
37. odlučivati o stupanju u štrajk i raspisivati izjašnjavanje (referendum) za provođenje štrajka,
38. donositi pravilnike i druge akte iz svoje nadležnosti,
39. donositi Pravilnik o radu glavnih podružnica,
40. odlučivati o potrebi zasnivanja i prestanka radnog odnosa zaposlenih u Sindikatu i raspisivati natječaj za iste,
41. donositi odluke o iznosu plaća i ostalim uvjetima rada zaposlenih u Sindikatu,
42. primati žalbe na rad zaposlenika u Sindikatu i donositi odluke o istima,
43. preuzeti funkciju štrajkačkog odbora u slučaju općeg štrajka,
44. imenovati izbornu komisiju za izbore koji se provode prvi puta u podružnicama prilikom izbora sindikalnog povjerenika,
45. donosi odluku o iznosu članarine,
46. donositi i druge odluke u skladu s ovim Statutom te odluke koje nisu navedene u Statutu i regulirane posebnim aktom, ako bi one bile od interesa za rad Sindikata uz obvezu da ih Sabor mora potvrditi ako se utvrdi da su iz njegove nadležnosti o čemu brigu vodi Statutarna komisija.

Članak 48.

- (1) Predsjedništvo može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici nazočna natpolovična većina članova s pravom glasa, a odluke donosi natpolovičnom većinom nazočnih članova s pravom glasa, ako ovim Statutom nije drugačije određeno.
- (2) Odluke Predsjedništva donose se javnim glasovanjem, dizanjem ruke, te se zapisnički konstatiraju tko je glasovao za, protiv ili bio suzdržan.
- (3) Ukoliko to zahtijeva predsjednik ili najmanje jedna trećina prisutnih članova Predsjedništva može se provesti i tajno glasovanje koje provodi predsjednik i o čemu se sastavlja poseban zapisnik.

Članak 49.

- (1) Predsjedništvo za svoj rad odgovorno je Saboru i članovima Sindikata.
- (2) Sabor može ukinuti akt, odnosno obustaviti mjeru koju je donijelo Predsjedništvo, ako je donošenjem akta odnosno poduzimanjem mjere prekoračilo ovlaštenje ili povrijedio opće akte Sindikata ili ako se tim aktom odnosno mjerom ne provodi utvrđena politika ili ne izvršava odluka Sabora.

SABOR Članak 50.

- (1) Sabor je najviše tijelo koje upravlja njegovim radom Sindikata.

(2) Sabor čine:

- predsjednik,
- potpredsjednici,
- glavni sindikalni povjerenici,
- glavni tajnik i
- zastupnici.

(3) Pravo glasovanja na Saboru Sindikata imaju zastupnici.

(4) Na Sabor mogu biti pozvani i biti prisutni ostali članovi Sindikata i predstavnici drugih Sindikata.

(5) Osobe iz stavka 4. ovog članka na Saboru su nazočne u svojstvu gosta.

(6) Sabor radi u sjednicama gdje se obavezno vodi i ažurira poimenična evidencija zastupnika koja mora biti dostupna na uvid zastupnicima prije početka sjednice.

Članak 51.

(1) Sabor može biti osnivački, redovni i izvanredni.

(2) Na Osnivačkom saboru osniva se Sindikat, usvaja se ovaj Statut te bira predsjednik i članovi Statutarne komisije, Nadzornog odbora i Predsjedništva, koji su ujedno i glavni sindikalni povjerenici, a pravo glasa imaju utemeljitelji Sindikata.

(3) Utemeljitelj je član Sindikata koji je bio prisutan na Osnivačkom saboru.

(4) Izvanredni sabor saziva se prema potrebi na zahtjev:

- predsjednika,
- više od dvije trećine zastupnika Sabora,
- više od dvije trećine članova Predsjedništva ili
- natpolovične većine ukupnog broja članova Sindikata.

(5) Redovni sabor saziva se jednom u četiri godine i saziva ga predsjednik.

Članak 52.

(1) Sabor saziva i sjednicama predsjedava predsjednik.

(2) Poziv članovima Sabora s prijedlogom dnevnog reda i materijalima za sjednicu dostavljaju se najmanje 8 dana prije njegovog održavanja putem suvremenih načina elektroničke i mobilne komunikacije (elektronička pošta, mobilna komunikacija, društvene mreže poput WhatsApp-a, Viber-a, Telegram-a, Skype-a i sl.).

Članak 53.

(1) Svaka glavna podružnica ima broj zastupnika na Saboru u odnosu na broj članova, i to:

- do 50 članova – 1 zastupnik,
- od 51 do 100 članova - 2 zastupnika,
- od 101 do 150 članova - 3 zastupnika i tako na svakih započelih 50 po 1 zastupnik više.

(2) Glavni sindikalni povjerenik je ujedno po svojoj dužnosti i zastupnik Sabora i njegov mandat ulazi u kvotu zastupnika iz stavka 1. ovog članka.

(3) Zastupnici i njihovi zamjenici iz redova članova svake glavne podružnice kandidiraju se pri glavnoj podružnici najkasnije 20 dana prije sjednice Sabora, a u roku 3 dana od završetka podnošenja kandidatura bira ih povjerenstvo od tri člana koju imenuje i kojom predsjedava glavni sindikalni povjerenik.

(4) Povjerenstvo prvo bira zastupnike, a potom maksimalno tri zamjenika koji su nakon izbora poredani abecednim redom prezimena.

(5) Ako se na kandidaturu ne javi dovoljan broj kandidata za zastupnik, glavni sindikalni povjerenik može sam izbirati zastupnike i njihove zamjenike u ukupnom broju predviđenim stavkom 1. ovog članka.

(6) Mandat zastupnika započinje nakon Izbornog sabora i traje do trenutka završetka sljedećeg Izbornog sabora.

(7) Zastupnik ima jedan glas koji nije prenosiv.

(8) Zastupnika može razriješiti glavni sindikalni povjerenik, ako trajnije ne obavlja svoje dužnosti ili krši odredbe ovog Statuta te može biti isključen sa zasjedanja Sabora, ako tijekom njenog održavanja narušava red i mir o čemu odlučuje predsjednik.

(9) Glavni sindikalni povjerenik dužan je Predsjedništvu, a najkasnije 8 dana prije održavanja Sabora dostaviti popis izabranih zastupnika iz njegove glavne podružnice koji će pristupiti Saboru.

Članak 54.

(1) Sabor odlučuje o svim pitanjima od interesa za Sindikat, a njegove ovlasti i dužnosti jesu:

1. donošenje Statuta,
2. donositi izmjene i dopune Statuta,
3. potvrđivati odluke Predsjedništva o suradnji ili članstvu u drugim udrugama više razine i u zemlji i u inozemstvu,
4. donositi odluke od važnosti za cjelokupno članstvo Sindikata,
5. izbor i imenovanje radnih tijela Sabora,
6. donijeti Poslovnik o radu Sabora i njegovih tijela,
7. birati i razrješavati predsjednika Sindikata,
8. birati i razrješavati članove Statutarne komisije i Nadzornog odbora,
9. usvajati četverogodišnje financijsko izvješće,
10. poništavati odluke svih tijela Sindikata koje su u suprotnosti s ovim Statutom,
11. odlučivati o valjanosti odluke Predsjedništva o udruživanju s drugim udrugama i u druge organizacije,
12. kao najviše tijelo upravljanja Sindikatom odlučivati i o drugim pitanjima bitnim za uspješno djelovanje Sindikata te
13. donijeti odluku o prestanku rada Sindikata.

Članak 55.

(1) Sabor pravovaljano odlučuje ako mu je na sjednici nazočna natpolovična većina zastupnika, a odluke se donose natpolovičnom većinom nazočnih zastupnika, ako ovim Statutom nije drugačije određeno.

(2) Odluke Sabora donose se javnim glasovanjem dizanjem ruke.

(3) Kada Sabor odlučuje o izboru predsjednika i članova za pojedine dužnosti u tijelima Sindikata, a za iste postoji više kandidata, odluke Sabora provode se tajnim glasovanjem.

(4) U slučaju iz stavka 3. ovog članka osnovat će se izborna komisija od tri člana koja će provesti tajno glasovanje i o rezultatima izvijestiti Sabor.

Članak 56.

(1) Zastupnik u Saboru ima sljedeća prava:

1. aktivno sudjelovati u radu Sabora,
2. zauzimati stavove o pitanjima o kojima se odlučuje na Saboru,
3. postupati u skladu sa širim društvenim interesima u smislu skrbi o policijskim službenicima i policijskoj struci,
4. pokretati raspravu o pitanjima iz nadležnosti Sabora,
5. sudjelovati u izradi i razmatranju svih akata koje donosi Sabor te
6. iznositi inicijative i postavljati pitanja.

STATUTARNA KOMISIJA

Članak 57.

- (1) Statutarnu komisiju čine tri člana Sindikata koje na prijedlog Predsjedništva bira Sabor iz redova zastupnika.
- (2) Predsjednika Statutarne komisije bira Sabor na prijedlog Predsjedništva.
- (3) Za člana Statutarne komisije ne može biti biran član Predsjedništva i Nadzornog odbora.
- (4) Naknadni izbor člana Statutarne komisije između dvaju sjednica Sabora obavlja Predsjedništvo u slučaju prestanka članstva u Sindikatu ili podnošenja ostavke na dužnost člana Statutarne komisije.
- (5) Statutarna komisija donosi pravovaljane odluke, ako je na sjednici nazočno najmanje dvije trećine članova, a odluka je donesena ako je za nju glasovala natpolovična većina nazočnih.
- (6) U radu Statutarne komisije može sudjelovati i savjetnik pravne struke bez prava glasa gdje ima savjetodavnu ulogu.

Članak 58.

- (1) Statutarna komisija je ovlaštena:
 1. davati tumačenja te pratiti ostvarivanje i provođenje odredaba ovog Statuta,
 2. ocjenjivati usklađenost odredaba drugih akata Sindikata s odredbama Statuta na zahtjev nekog od tijela Sindikata,
 3. predlagati i razmatrati inicijative i opravdanost zahtjeva tijela i članova Sindikata za izmjene i dopune Statuta te drugih akata, poglavito zbog njegova usklađivanja sa zakonskom regulativom,
 4. izvještavati Sabor odnosno Predsjedništvo o slučajevima kršenja ovog Statuta i drugih akata Sindikata te
 5. provoditi drugostupanjski postupak odgovornosti i isključenja člana iz članstva u Sindikatu te o tome donosi konačnu odluku o čemu obavještava Predsjedništvo.

NADZORNI ODBOR

Članak 59.

- (1) Nadzorni odbor obavlja nadzor nad materijalno-financijskim poslovanjem Sindikata te uporabom i korištenjem njegove imovine.
- (2) Nadzorni odbor čini tri člana Sindikata koje na prijedlog Predsjedništva bira Sabor iz redova zastupnika.
- (3) Za člana Nadzornog odbora ne može biti biran član Predsjedništva i Statutarne komisije.
- (4) Naknadni izbor člana Nadzornog odbora između dvaju sjednica Sabora obavlja Predsjedništvo u slučaju prestanka članstva u Sindikatu ili podnošenja ostavke na dužnost člana Nadzornog odbora.
- (5) Predsjednika Nadzornog odbora bira Sabor na prijedlog Predsjedništva.
- (6) Nadzorni odbor saziva predsjednik Nadzornog odbora u pravilu jednom u godini dana ili po potrebi radi razmatranja materijalno-financijskog poslovanja tijela Sindikata, a o svojim nalazima i zapažanjima izvještava predsjednika i Predsjedništvo te im daje prijedloge za unaprijeđenje materijalno-financijskog poslovanja.
- (7) Nadzorni odbor saziva se i na zahtjev predsjednika ili Predsjedništva ukoliko je potrebno izvršiti nadzor nad materijalno-financijskim poslovanjem određene glavne podružnice.
- (8) Nadzorni odbor dužan je provesti izvanredni nadzor iz stavka 8. ovog članka u roku od 30 dana i Predsjedništvo dostaviti izvješće o izvršenom nadzoru.
- (9) Predsjednik Nadzornog odbora ili član koji ga mijenja ovlašten je svakodnevno obavljati nadzor te kod eventualnih nepravilnosti u radu, koje su u suprotnosti sa Statutom i drugim aktima Sindikata, dužan je odmah sazvati sjednicu Nadzornog odbora, izvršiti dodatni nadzor i Predsjedništvo dostaviti izvješće o izvršenom nadzoru.
- (10) Nadzorni odbor donosi pravovaljane odluke ako je na sjednici nazočno najmanje dvije trećine članova, a odluka je donesena ako je za nju glasovala natpolovična većina nazočnih.
- (11) Nadzorni odbor dužan je jednom u četiri godine obaviti nadzor nad materijalno-financijskim poslovanjem Sindikata te o svojim nalazima, poduzetim mjerama i radu podnosi izvješće Saboru i Predsjedništvo.
- (12) Nadzorni odbor za svoj je rad odgovoran Saboru i Predsjedništvo.

RADNA SKUPINA ZA KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Članak 60.

- (1) Predsjedništvo imenuje iz reda članova Sindikata radnu skupinu za kolektivno pregovaranje na razini države.
- (2) Radna skupina može imati do devet članova.
- (3) U radnu skupinu ulazi po svojoj dužnosti predsjednik, a ostali članovi se biraju prema potrebnom stručnom znanju i iskustvu.

Članak 61.

- (1) Ovlasti radne skupine za kolektivno pregovaranje jesu:
 1. pregovaranje s poslodavcem i njegovim udrugama o sklapanju kolektivnog ugovora,
 2. prikupljanje značajnih činjenica koje se odnose na materiju i predmet pregovaranja,
 3. izrada nacrtu prijedloga kolektivnog ugovora,
 4. obavještavanje Predsjedništva o rezultatima pregovora i
 5. izrada konačnog teksta prijedloga kolektivnog ugovora.

STRUČNA SLUŽBA

Članak 62.

- (1) Sindikat može ustrojiti stručnu službu koja obavlja pravne, administrativno-tehničke, računovodstvene i druge poslove za potrebe izvršavanja zadaća Sindikata i njegovih tijela.
- (2) Odluku o osnivanju stručne službe donosi Predsjedništvo.
- (3) Opis poslova, opseg materijalnih i drugih prava zaposlenika u stručnim tijelima utvrđuje se pravilnikom o radu kojeg donosi Predsjedništvo.
- (4) Sredstva za financiranje stručne službe Sindikata osiguravaju se financijskim planom.
- (5) Predsjedništvo može obavljanje pojedinih poslova povjeriti drugom tijelu ili ovlaštenoj osobi, ako ocijeni da je to za Sindikat povoljnije.
- (6) O povjeravanju ovih poslova zaključuje se poseban sporazum ili ugovor.

DRUGA RADNA TIJELA

Članak 63.

- (1) Predsjedništvo ovisno o potrebi može osnovati i druga stalna ili povremena radna tijela (odборе, povjerenstva, komisije i sl.) radi razmatranja specifičnih pitanja od posebnog interesa za pojedine grupacije odnosno djelatnosti Sindikata koji mogu imati tri ili najviše pet članova.
- (2) Članove tih tijela imenuje Predsjedništvo iz redova članova Sindikata na prijedlog glavnih sindikalnih povjerenika, a predsjednika tih tijela iz redova glavnih sindikalnih povjerenika.

POSTUPAK IZBORA, RAZRJEŠENJA I ODLUČIVANJA

Članak 64.

- (1) Mandat svih tijela i predstavnika Sindikata traje pet godina i nije ograničen jednim mandatom.
- (2) Nakon isteka mandata predsjednik može imenovati vršiteljem dužnosti predstavnika Sindikata kojem je istekao mandat do provođenja izbora.

Članak 65.

- (1) Razrješenje članova tijela i predstavnika u Sindikatu obavlja se na način na koji su birani, osim ako pojedine odredbe ovog Statuta ne propisuju drugačije.
- (2) Pravo predlaganja razrješenja ima svaki član i tijelo Sindikata.
- (3) O pokretanju postupka razrješenja u pravilu odlučuje tijelo čiji je član osoba za koju se traži razrješenje osim ako ovim Statutom u pojedinim slučajevima nije drugačije određeno.

Članak 66.

- (1) Član tijela i predstavnik Sindikata može dati ostavku koju je dužan obrazložiti.

Članak 67.

- (1) U tijelima Sindikata odluke se donose u pravilu javnim glasovanjem, ako ovim Statutom nije drugačije određeno.

Članak 68.

- (1) Predsjednika bira Sabor, u pravilu tajnim glasovanjem, natpolovičnom većinom glasova nazočnih na Saboru između kandidata predloženih od strane Predsjedništva.
- (2) Ako niti jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, provodi se drugi krug glasovanja, i to između dvojice kandidata koji su u prvom krugu dobili najveći broj glasova.
- (3) Ako niti u drugom krugu glasovanja niti jedan kandidat ne dobije potrebnu većinu, izabran je onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova.
- (4) Ako je predložen samo jedan kandidat, odluka o izboru donosi se natpolovičnom većinom glasova nazočnih na Saboru i to javnim glasovanjem.
- (5) Mandat predsjednika može prestati njegovom voljom ili njegovim razrješenjem koji se provodi na način i po postupku za predlaganje i izbor.
- (6) U slučaju prestanka mandata predsjednika njegovom voljom, ostavka se prihvaća.
- (7) U slučaju prijedloga za razrješenje predsjednika, koji može podnijeti Predsjedništvo, saziva se Izvanredni sabor koji odlučuje o podržavanju ili nepodržavanju prijedloga za razrješenje.
- (8) Prijedlog za razrješenje predsjednika može zatražiti najmanje jedna trećina članova Predsjedništva čije glavne podružnice okupljaju najmanje jednu trećinu članova Sindikata.
- (9) Odluka iz stavka 8. ovog članka donesena je ako je na sjednici Predsjedništva nazočno dvije trećine članova i za nju se izjasni natpolovična većina članova Predsjedništva čije glavne podružnice okupljaju više od jedne polovine članova Sindikata.
- (10) Kada Predsjedništvo podrži prijedlog za razrješenje predsjednika, saziva se Izvanredni sabor u roku od 3 mjeseca i odlučuje o razrješenju na način i po postupku za izbor, time da od odluke Predsjedništva o podršci prijedloga za razrješenje do održavanja Sabora prava i obveze predsjednika miruju, a njegovu dužnost obavlja član Predsjedništva kojeg pisanom punomoći ovlasti Predsjedništvo.
- (11) Izbor članova u Nadzorni odbor i Statutarnu komisiju su tajni, a izabrani su kandidati koji dobiju najveći broj glasova nazočnih zastupnika Sabora.

Članak 69.

- (1) Glavnog sindikalnog povjerenika bira skupština glavne podružnice, u pravilu tajnim glasovanjem, natpolovičnom većinom glasova nazočnih na skupštini između kandidata predloženih od strane povjereništva.
- (2) Ako niti jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, provodi se drugi krug glasovanja, i to između dvojice kandidata koji su u prvom krugu dobili najveći broj glasova.
- (3) Ako niti u drugom krugu glasovanja niti jedan kandidat ne dobije potrebnu većinu, izabran je onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova.
- (4) Ako je predložen samo jedan kandidat, odluka o izboru donosi se natpolovičnom većinom glasova nazočnih na skupštini i to javnim glasovanjem.
- (5) Mandat glavnog sindikalnog povjerenika može prestati njegovom voljom ili njegovim razrješenjem.
- (6) U slučaju prestanka mandata glavnog sindikalnog povjerenika njegovom voljom, ostavka se prihvaća.
- (7) Za vrijeme mandata rad glavnog sindikalnog povjerenika po potrebi ocjenjuje povjereništvo i skupština, kao nadzorni odbor, Predsjedništvo i predsjednik, a nepovoljna ocjena tih tijela iziskuje njegovo razrješenje o čemu odlučuje Predsjedništvo.
- (8) Predsjednik u slučaju iz stavka 7. ovog članka imenuje zamjenika glavnog sindikalnog povjerenika ili drugog sindikalnog povjerenika vršiteljem dužnosti glavnog sindikalnog povjerenika, ali na period od maksimalno 180 dana u kojem je dužan sazvati izvanrednu skupštinu koja će provesti izbore za novog glavnog sindikalnog povjerenika.

- (9) Prijedlog za razrješenje glavnog sindikalnog povjerenika može zatražiti i najmanje jedna trećina članova povjereništva čije podružnice okupljaju najmanje jednu trećinu članova glavne podružnice.
- (10) Odluka iz stavka 9. ovog članka donesena je ako se za nju izjasni natpolovična većina članova povjereništva čije podružnice okupljaju više od jedne polovine članova glavne podružnice.
- (11) Kada povjereništvo podrži prijedlog za razrješenje glavnog sindikalnog povjerenika, saziva se izvanredna skupština u roku od 3 mjeseca i odlučuje o razrješenju na način i po postupku za izbor, s time da od odluke povjereništva o podršci prijedloga za razrješenje do održavanja skupštine prava i obveze glavnog povjerenika miruju, a njegovu dužnost obavlja član povjereništva kojeg pisanom punomoći ovlasti predsjednik.

Članak 70.

- (1) Sindikalnog povjerenika biraju članovi podružnice, u pravilu tajnim glasovanjem, natpolovičnom većinom glasova između članova koji su se kandidirali.
- (2) Ako niti jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, provodi se drugi krug glasovanja, i to između dvojice kandidata koji su u prvom krugu dobili najveći broj glasova.
- (3) Ako niti u drugom krugu glasovanja niti jedan kandidat ne dobije potrebnu većinu, izabran je onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova.
- (4) Ako je predložen samo jedan kandidat, odluka o izboru donosi se natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova podružnice i to javnim glasovanjem.
- (5) Mandat sindikalnog povjerenika može prestati njegovom voljom ili njegovim razrješenjem.
- (6) U slučaju prestanka mandata sindikalnog povjerenika njegovom voljom, ostavka se prihvaća.
- (7) Za vrijeme mandata rad sindikalnog povjerenika po potrebi ocjenjuje povjereništvo, skupština, glavni sindikalni povjerenik i Predsjedništvo i predsjednik, a nepovoljna ocjena tih tijela iziskuje njegovo razrješenje o čemu odlučuje povjereništvo ili Predsjedništvo.
- (8) Natpolovična većina članova podružnice može podnijeti povjereništvu prijedlog za razrješenje sindikalnog povjerenika u prilogu koje mora biti lista potpisa članova koji to zahtijevaju.
- (9) Predsjednik u slučaju iz stavaka 7. i 8. ovog članka imenuje drugog člana te podružnice za vršitelja dužnosti sindikalnog povjerenika, ali na period od maksimalno 180 dana u kojem će se provesti izbori za novog sindikalnog povjerenika.

Članak 71.

- (1) Izbore u na svim razinama u Sindikatu provodi izborna komisija od tri člana koju predlaže:
- na razini Sabora Predsjedništvo, a biraju ih zastupnici natpolovičnom većinom glasova nazočnih zastupnika,
 - na razini skupštine povjereništvo, a biraju ih zastupnici natpolovičnom većinom glasova nazočnih zastupnika te
 - na razini podružnice povjereništvo, a biraju ih članovi povjereništva natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova povjereništva.
- (2) Izbornu komisiju čine članovi Sindikata koji nisu podnijeli kandidaturu za jednu od dužnosti u Sindikatu u svezi s kojom se provode izbori.
- (3) Izborna komisija nakon provedenih izbora sastavlja zapisnik i dostavlja ga predsjedniku temeljem kojeg on imenuje određena tijela i predstavnike Sindikata na svim razinama.
- (4) Izbornu komisiju za izbore koji se provode prvi puta u podružnicama prilikom izbora sindikalnog povjerenika imenuje Predsjedništvo na prijedlog predsjednika.
- (5) Izbori za sindikalnog povjerenika koje provodi izborna komisija iz stavka 4. ovog članka provode se korištenjem suvremenih načina elektroničke komunikacije putem elektroničke pošte po principu jedan član jedan glas.

XIII. UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA SINDIKALNIH AKCIJA

Članak 72.

- (1) Sindikat je spreman sredstvima pritiska štiti i promicati interese svojih članova i ovlašten je poduzimati štrajk i druge sindikalne akcije u skladu s odredbama Zakona o radu i kolektivnog ugovora.
- (2) Članovi Sindikata imaju pravo na štrajk pod uvjetima propisanim posebnim zakonom.
- (3) Odluku o pokretanju i provođenju štrajka i o štrajkačkom odboru donosi Predsjedništvo nakon izvršene konzultacije sa sindikalnim povjerenicima.

Članak 73.

- (1) Štrajk i druge sindikalne akcije Sindikat može poduzimati u slučaju kršenja odredaba kolektivnog ugovora nakon neuspjelog postupka mirenja.
- (2) Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku.
- (3) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Predsjedništvo i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

XIV. MATERIJALNO-FINANCIJSKO POSLOVANJE I IMOVINA SINDIKATA

Članak 74.

- (1) Članarina je osnovni izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikata.
- (2) Članarina se plaća mjesečno izuzev umirovljenih policijskih službenika koji samostalno plaćaju članarinu jedanput godišnje do kraja kalendarske godine uplatom na žiroračun Sindikata.
- (3) Povećanjem broja članova Sindikat će težiti daljnjim smanjivanjem iznosa članarine, a odluku o smanjivanju ili eventualnom povećanju donosit će Predsjedništvo.
- (4) Članarina se usteže obustavom na plaći putem ustrojstvenih jedinica MUP-a RH nadležnih za obračun plaća temeljem pisane suglasnosti, koja je sastavni dio pristupnice u Sindikat, na transakcijski račun Sindikata za tekući mjesec.
- (5) Polaznici obrazovanja za zanimanje policajac/policajka koje provodi Policijska škola „Josip Jović“ oslobođeni su plaćanja članarine do dana zasnivanja radnog odnosa u MUP-u RH.
- (6) Odluku o raspodjeli članarine unutar Sindikata na glavne podružnice donosi Predsjedništvo, a provodi je predsjednik s transakcijskog računa Sindikata na transakcijske račune glavnih podružnica.
- (7) Osim prihoda od članarine Sindikat može ostvarivati prihod iz drugih izvora u skladu s posebnim propisima.
- (8) Iz sredstava članarine i drugih sredstava, prema odluci Predsjedništva mogu se osnovati odgovarajući sindikalni fondovi (fond kase uzajamne pomoći i sl.) za koje se otvara poseban žiro-račun samo za tu namjenu.
- (9) Financijsko poslovanje Sindikata obavlja se preko vlastitog žiro-računa sukladno pozitivnim propisima i odlukama Predsjedništva i predsjednika.
- (10) Financijskim poslovanjem u Sindikatu rukovodi predsjednik.
- (11) Sredstvima i imovinom Sindikata raspolaze se po načelima dobrog gospodara.

Članak 75.

- (1) Glavne podružnice u skladu s odlukom predsjednika mogu otvoriti svoj žiroračun u poslovnoj banci Sindikata radi raspolaganja pripadajućim dijelom sindikalne članarine i dotacijama i pomoćima upućenim glavnoj podružnici.
- (2) Financijskim poslovanjem u glavnoj podružnici rukovodi glavni sindikalni povjerenik koji ujedno i potpisuje financijsku dokumentaciju.
- (3) Glavna podružnica ne može ugovarati i preuzimati financijske obveze koje terete Sindikat.
- (4) Glavna podružnica može imati svoju imovinu (pokretnine i nekretnine) kojom slobodno raspolaže.

Članak 76.

- (1) Financijski plan može se tijekom godine po potrebi i mijenjati, a njegove izmjene i dopune obavlja Predsjedništvo.
- (2) Materijalno-financijsko poslovanje Sindikata vodi se sukladno zakonu i povjerit će se stručnoj osobi.

Članak 77.

- (1) Sindikat može stjecati pokretnu i nepokretnu imovinu.
- (2) Predsjedništvo donosi odluku o stjecanju, prodaji ili prijenosu pokretnih stvari na druge pravne osobe, o njihovom zakupu ili ustupanju na korištenje bez naknade.
- (3) Predsjedništvo odlučuje i o svim poslovima vezanim za redovno upravljanje nekretninama i pokretnim stvarima.
- (4) U slučaju svakog samovoljnog izdvajanja članova Sindikata, Sindikat nastavlja djelovati u skladu s ovim Statutom, dok izdvojeni članovi nemaju pravo na imovinu sindikata niti mogu za sebe tražiti prava koja članovima pripadaju u skladu s ovim Statutom.

Članak 78.

- (1) Sindikat može svojim članovima osigurati besplatno korištenje objekata i opreme, namiriti putne troškove, troškove smještaja i prehrane, stručnog usavršavanja, davati potporu u novcu i opremi te dati druge oblike naknada i pomoći.
- (2) Odluku svim oblicima naknada i pomoći iz stavka 1. ovog članka donosi Predsjedništvo i predsjednik.

XV. NAČIN I POSTUPAK DONOŠENJA STATUTA, NJEGOVIH IZMJENA I DOPUNA TE PRAVILNIKA I DRUGIH OPĆIH AKATA SINDIKATA

Članak 79.

- (1) Inicijativu za donošenje Statuta i drugih općih akata te za njihove izmjene i dopune mogu dati Sabor i predsjednik te jedna trećina članova Predsjedništva.
- (2) Statut te njegove izmjene i dopune donosi Sabor natpolovičnom većinom glasova nazočnih zastupnika.
- (3) Prijedlog novog Statuta, odnosno izmjene i dopune postojećeg Statuta utvrđuje Predsjedništvo.

Članak 80.

- (1) Izradu prijedloga općih akata Sindikata obavlja Predsjedništvo ili ih povjerava drugim stručnim osobama.
- (2) Opće akte Sindikata donosi Predsjedništvo natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova.
- (3) Sindikat ima akte koji dodatno reguliraju pojedine djelatnosti Sindikata, a donosi ih Predsjedništvo ako odredbama ovog Statuta nije određeno drugačije.
- (4) Izmjene i dopune općih akata Sindikata vrše se na način i prema postupku propisanom za njihovo donošenje.

Članak 81.

- (1) Svi akti Sindikata objavljuju se na internetskoj stranici Sindikata.
- (2) Opći akti Sindikata stupaju na snagu prvog radnog dana nakon dana donošenja.

XVI. PRESTANAK DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 82.

- (1) Sindikat prestaje s djelovanjem donošenjem odluke Sabora.
- (2) Odluku o prestanku djelovanja Sindikata donosi Sabor, ako je na sjednici nazočno dvije trećine zastupnika, natpolovičnom većinom glasova nazočnih zastupnika.
- (3) U slučaju prestanka djelovanja Sindikata imovina Sindikata raspodjeljuje se humanitarnoj organizaciji u skladu s odlukom Sabora pazeći pri tome na izbjegavanje mogućeg sukoba interesa.
- (4) Imovina Sindikata ne može se podijeliti članovima Sindikata.
- (5) Ako glavna podružnica prestane s radom, imovina i financijska sredstva glavne podružnice ne može se raspodijeliti članovima glavne podružnice, već pripada Sindikatu.

XVII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 83.

- (1) Izmjene i dopune Statuta stupaju na snagu danom donošenja na III. redovnom saboru Sindikata.

Članak 84.

- (1) U slučaju izvanrednih prilika u Republici Hrvatskoj zbog kojih nije moguće sazvati Sabor, Predsjedništvo je ovlašteno donositi privremene odluke iz nadležnosti Sabora.
- (2) Tako donesene odluke su na snazi do prve sljedeće sjednice Sabora, a koji o njima mora odlučivati prema odredbama ovog Statuta.

U Taru, 21. rujna 2024. godine
Broj: SPS-01-01/19-2024.



PREDSJEDNIK
Mario Puškarić, mag. crim.